

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №1 г.Чаплыгина**

Директор школы _____ «Утверждаю»
Бадикова Н.А.



**ЦЕЛЕВАЯ ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
РАЗВИТИЯ ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ**

«Мы – вместе!»

на 2016-2021 г.г.



г.Чаплыгин

ЦЕЛЕВАЯ ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ

«Мы – вместе!»

на 2016-2021 г.г.

Содержание

1. Паспорт программы.
2. Обоснование актуальности программы.
3. Цели и задачи программы.
4. Этапы реализации программы.
5. Направления деятельности и формы работы.
6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.
7. Механизм реализации программы.
6. Литература.
7. Приложение

ЦЕЛЕВАЯ ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ

«Мы – вместе!»

на 2016–2021 г.г.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы:	ЦЕЛЕВАЯ ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ «Мы – вместе!»
Правовое основание для разработки программы:	1.Всеобщая декларация прав человека 2.Декларация прав ребенка 3.Закон РФ «Об образовании». 4.Методические рекомендации по профилактике и противодействию экстремизму в молодежной среде (разработаны Минспорттуризмом России совместно с МВД России и ФСБ России). 5. Основы государственной молодежной политики РФ до 2025 года 6.Государственная программа липецкой области «Реализация внутренней политики Липецкой области» на 2014–2020 годы. 7.Концепция государственной молодежной политики по Липецкой области.
Заказчик программы:	Администрация МБОУ СОШ №1 г.Чаплыгина, родители обучающихся.
Разработчики программы:	Сергеева Н.И., заместитель директора по ВР Терехова Н.С., организатор детского движения
Исполнители программы:	Педагогический и ученический коллективы школы, родители
Цель программы:	Пропаганда волонтерского движения и распространение опыта добровольческой деятельности среди учащихся школы как социально – значимого движения современности. Создание благоприятных условий для самореализации молодежи, их социальной адаптации и повышение социальной активности.
Задачи программы:	– создание оптимальных условий для распространения волонтерского движения и активизации участия учащихся школы в социально-значимых акциях и проектах; – развитие социальной активности молодежи, самостоятельности и ответственности, коммуникативных умений и навыков; – поддержка социальных инициатив, направленных на распространение гуманизма, милосердия, человеколюбия и сострадания; – подготовка и поддержка молодежных лидеров; – участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-

	просветительских и спортивных мероприятий; – реализация программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности; – налаживание сотрудничества с социальными и коммерческими партнерами для совместной социально-значимой деятельности;
Сроки реализации	Сентябрь 2016 года – июнь 2021 года
Управление и контроль реализации программы:	Администрация МБОУ СОШ №1 г. Чаплыгина
Объемы и источники финансирования программы:	Бюджет школы в пределах сметы
Ожидаемые конечные результаты реализации программы:	Повышение сознательности и активности учащихся в решении социально-значимых вопросов посредством разработки и реализации социальных проектов, участия учащихся в добровольческих акциях, мероприятиях города, области. Увеличение числа социальных партнеров, увеличение числа благополучателей. Активизация работы органов ученического самоуправления.

ОБОСНОВАНИЕ АКТУАЛЬНОСТИ ПРОГРАММЫ

В настоящее время социокультурная ситуация характеризуется целым рядом негативных процессов, наметившихся в сфере духовной жизни – утратой духовно-нравственных ориентиров, отчуждением от культуры и искусства детей, молодежи и взрослых, существенным сокращением финансовой обеспеченности учреждений культуры. Процесс трансформации общества приводит к обострению социальных проблем. В этих условиях важным фактором помощи незащищенным слоям и группам населения становится благотворительность, развитие волонтерской деятельности.

Содействие развитию и распространению волонтерства в соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. N 1662-р, отнесены к числу приоритетных направлений социальной и молодежной политики.

Добровольческая деятельность является сферой, дающей простор созидательной инициативе и социальному творчеству учащихся, обеспечивающей важный вклад в достижение целей воспитания активной гражданской позиции и социальной ответственности молодого человека.

Занятие учащихся волонтерской деятельностью позволяет сохранять и укреплять человеческие ценности; способствует личностному росту и развитию социальных связей.

Волонтерское движение – институт воспитания семейственности, честности, справедливости, дружбы, верности, милосердия, ответственности, созидательности, терпимости, трудолюбия, добра. Волонтерское движение представляет собой добровольную консолидированную социально полезную деятельность самоуправляемых, открытых молодежных объединений.

Школьники, активно занимающиеся добровольчеством, получают навыки и умения организации мероприятий, акций, тренингов общения с различными категориями населения, что в последствие делает их более конкурентоспособными на рынке труда.

Помимо личного развития волонтеры активно помогают в решении социальных проблем общества, в том числе и окружающих их учащихся.

Актуальность развития волонтерского и лидерского движения в молодежной общественной организации обосновывается необходимостью формирования позитивного

социального опыта растущего человека третьего тысячелетия, его гражданского становления посредством лидерской и волонтерской деятельности.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Цель: Пропаганда волонтерского движения и распространение опыта добровольческой деятельности среди учащихся как социально – значимого движения современности. Создание благоприятных условий для самореализации молодежи, их социальной адаптации и повышение социальной активности.

Задачи:

- создание оптимальных условий для распространения волонтерского движения и активизации участия учащихся школы в социально-значимых акциях и проектах;
- развитие социальной активности молодежи, самостоятельности и ответственности, коммуникативных умений и навыков;
- поддержка социальных инициатив, направленных на распространение гуманизма, милосердия, человеколюбия и сострадания;
- подготовка и поддержка молодежных лидеров;
- участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских и спортивных мероприятий;
- реализация программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности;
- налаживание сотрудничества с социальными и коммерческими партнерами для совместной социально-значимой деятельности;

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Э Т А П Ы	С Р О К И
I. Подготовительно-организационный ➤ информирование и привлечение молодежи в волонтерскую деятельность; ➤ формирование волонтерских групп; ➤ разработка нормативно-правового, информационного обеспечения программы.	октябрь 2016- апрель 2017
II. Практический ➤ проведение тренинговых занятий, направленных на развитие организаторских способностей, креативного мышления, умение работать в команде; ➤ проведение мастер-классов по разработке молодежных проектов; ➤ организация и проведение мероприятий, акций, реализация проектов; ➤ участие в семинарах, конкурсах по волонтерскому движению	май 2017- май 2021
III. Аналитический ➤ фото-видео презентации реализованных проектов; ➤ мониторинг реализованных волонтерских проектов	июнь-2021- декабрь 2021

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ФОРМЫ РАБОТЫ

Направлениями волонтерской деятельности являются:

- профилактика ПАВ – создание мультимедиа проектов, проведение акций, тренингов;
- здоровьесбережение – пропаганда ЗОЖ;
- социальное патронирование детей-инвалидов, пожилых людей;
- духовно-нравственное воспитание – проектная, просветительская деятельность;
- экологическая защита;
- досуговая деятельность (организация свободного времени детей, подростков и молодежи, проведение интеллектуальных конкурсов, творческих мероприятий, праздников);
- информационное обеспечение (сотрудничество со СМИ)

Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

Волонтерская деятельность имеет следующие формы: разовые мероприятия и акции, проекты и гранты, целевые программы, лагеря, благотворительные сезоны, осуществление благотворительной помощи на постоянной основе.

ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Качественные критерии эффективности программы

Ожидаемый результат	Методики диагностики
Формирование ответственной, социально-активной личности, на основе созидательной организованности.	Анкетирование. Методика диагностики «Самооценка» Методика КОС (коммуникативно-организаторские способности)
Распространение в молодежной среде культуры здорового образа жизни.	Анкетирование Опрос Тестирование Мониторинг
Привлечение внимания общественности и СМИ к социальным проблемам	Мониторинг

Количественные критерии эффективности реализации программы.

Увеличение числа учащихся, занимающих активную жизненную позицию; увеличение охвата подростков и молодежи, участвующих в проектах; увеличение количества акций, мероприятий социально-значимой направленности; повышение уровня культуры здорового образа жизни, сокращение негативных (общественно опасных) проявлений в молодежной среде; улучшение положения отдельных категорий молодежи, находящихся в тяжелой жизненной ситуации.

№	Показатели	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	Увеличение количества волонтеров						
2	Разработка и внедрение проектов						
3	Активно работающие волонтеры (% от общего числа зарегистрированных волонтеров)						
4	Количество проведенных волонтерских акций						

План мероприятий на 2016-2021 учебные годы

№	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
Модуль 1 . Подготовительно-организационный			
1	Организация и проведение встреч с учащимися, с целью информирования их о деятельности волонтерского движения и вовлечения в ряды волонтеров.	сентябрь-ноябрь ежегодно	Зам. директора по ВР классные руководители
2	Формирование волонтерских групп по направлениям деятельности.	ноябрь – декабрь ежегодно	Зам. директора по ВР
3	Создать информационную базу для учащихся по ознакомлению с волонтерским и благотворительным движением.	В течение всего периода реализации программы	Зам. директора по ВР классные руководители
4	Обучение лидеров волонтерского движения	В течение всего периода реализации программы	Зам. директора по ВР
5	Разработать учебно-методические рекомендации для классных руководителей, учащихся- волонтеров по социальному проектированию.	декабрь 2016- февраль 2017	Зам. директора по ВР
6	Взаимодействие с социальными партнерами в рамках реализации программы	В течение всего периода реализации программы	Зам. директора по ВР классные руководители
Модуль 2. Практический			
1	Разработка и реализация социально–значимых проектов.	В течение всего периода реализации программы	Зам. директора по ВР классные руководители командиры волонтерских отрядов
2	Разработка и реализация социально–значимых акций: «Наш уютный двор» «Поздравь город!» «Тропа здоровья» «Брось сигарету!» «В омуте наркомании» «Георгиевская лента» «Свеча памяти» и т.д	течение всего периода реализации программы	Зам.директора по ВР классные руководители командиры волонтерских отрядов
3	Организация и проведение работы с учащимися и семьями «группы риска»	течение всего периода реализации программы	Зам. директора по ВР классные руководители психолог
4	Организация и проведение Дня открытых дверей.	ежегодно	Зам. директора по ВР классные руководители

5	Организация и проведение круглых столов по развитию волонтерского движения.	В течение всего периода реализации программы	Зам. директора по ВР классные руководители психолог
6	Организация профилактических мероприятий к календарным датам с участием волонтеров, движения за здоровый стиль жизни. День матери Всемирный день отказа от табака (3-й четверг ноября). 1 декабря – Всемирный день борьбы со СПИДом 3 декабря -Международный день инвалидов 7 апрель- День здоровья 31 мая - Всемирный день борьбы с курением 1 июня - Всемирный день защиты детей 26 июня – Всемирный день борьбы с наркотиками и т.д	В течение всего периода реализации программы	Зам. директора по ВР классные руководители командиры волонтерских отрядов
7	Благотворительные новогодние представления и концерты. Концертная деятельность в рамках социального заказа.	В течение всего периода реализации программы	Зам. директора по ВР классные руководители командиры волонтерских отрядов
	Организация мероприятий к календарным датам: День учителя - октябрь День пожилых людей - октябрь День защитника Отечества - февраль День здоровья – 7 апреля День Победы – 9 мая, Всемирный день охраны окружающей среды -5 июня, День молодежи – июнь И т.д.	В течение всего периода реализации программы	Зам. директора по ВР классные руководители командиры волонтерских отрядов
	Проведение опросов, анкетирования среди молодежи об отношении к социальным проблемам.	В течение всего периода реализации программы	Зам. директора по ВР Волонтеры психолог

Модуль 3 Аналитический

1	Диагностика учащихся и анализ итогов реализации программы.	сентябрь-октябрь ежегодно	Зам. директора по ВР Педагог–психолог
2	Участие в конкурсах социальных проектов	В течение всего периода реализации программы	Зам. директора по ВР Педагог–психолог классные руководители
3	Анализ результатов и планирование деятельности по итогам реализации программы на следующий период работы.	В течение всего периода реализации программы	Зам. директора по ВР Педагог–психолог классные руководители

ЛИТЕРАТУРА

1. Ильина И. Волонтерство в России // Интернет советы - <http://www.isovet.ru/>
2. Майорова Н.П. Обучение жизненно важным навыкам. СПб, 200
3. Макеева А.Г. Помогая другим, помогаю себе. М., 2003.
4. Макеева А.Г. Как организовать работу молодежной группы волонтеров. М., 2001
5. Островок безопасности./ Под ред. О.А.Минич, О.А. Хаткевич. Минск, 2004.
6. Профилактика злоупотребления психоактивными веществами. / Под ред. Г.Н.Тростанецкой, А.А.Гериш. М., 2002.
7. Федеральный закон «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» от 11.08.1995г. № 135-ФЗ (ред. от 30.12.2008).
8. Школа без наркотиков. /Под ред. Л.М.Шипицыной, Е.И.Казаковой. СПб., 2001.
9. Бидерман, К. Координация работы добровольцев и менеджмент волонтерских программ в Великобритании / Кристиане Бидерман ; пер. М. Санникова, И.
10. Мюллер [Электронный ресурс]. Электрон. текстовые данные. Режим доступа: http://www.prpc.ru/met_nko/voluent.shtml
11. Волонтерство // Mama.ru : Сообщество родителей [Электронный ресурс]. Электрон. текстовые данные. Режим доступа: // <http://www.mama.ru/club/inomama/2453/92569/>
12. Волонтерство : мода или потребность? / КРОМО «Равновесие» [Электронный ресурс]. Электрон. текстовые данные. Режим доступа: // <http://www.sirotinka.ru/ravnovesie/3804.html>
13. Волонтерство : перечни главных вопросов : работа с добровольцами / Перм. регион. правозащит. центр — Перм. гражд. палата [Электронный ресурс]. Электрон. текстовые данные. Режим доступа: // http://www.prpc.ru/met_nko/060613_1.shtml
14. Все вместе: Благотворит. проект / Моск. благотворительное собр.[Электронный ресурс] Электрон. текстовые данные. Режим доступа:// <http://www.wse-wmeste.ru/>
15. Образовательные программы Волонтерской службы [Электронный ресурс].Электрон. текстовые данные. Режим доступа: <http://edu.volonter.info/?cat=10>
16. Панфилов, Д. Интервью с нижегородским координатором проекта «Волонтерство в глобальном европейском контексте» Дмитрием Панфиловым:дек. 2004 г. / Нижегородская епархия // [Электронный ресурс]. Электрон.текстовые данные. Режим доступа: <http://www.nne.ru/pub.php?id=85>
17. Привлечение добровольцев и работа с ними / Перм. регион. правозащит. центр— Перм. гражд. палата [Электронный ресурс]. Электрон.текстовые данные.Режим доступа: // http://www.prpc.ru/met_nko/attract.shtml
18. Притчард, Д. «ГлаксоСмитКляйн»: Возродим традицию волонтерства! / Дэвид
19. Притчард // Аптека: Еженед. 2005. № 33 (504) [Электронный ресурс]. Электронтекстовые данные. Режим доступа: <http://www.apteka.ua/archives/504/22346.html>
20. Что такое культурное волонтерство, или кто и с какой целью работает не ради денег / Великая Эпоха (The Epoch Times) — междунар. информ. проект

ПРИЛОЖЕНИЕ

Заповеди волонтеров

1. Найди того, кто нуждается в твоей поддержке, помощи, защите его.
2. Раскрой себя в любой полезной для окружающих и тебя самой деятельности.
3. Помни, что твоя сила и твоя ценность - в твоём здоровье.
4. Оценивай себя и своих товарищей не по словам, а по реальным отношениям и поступкам.

Правила деятельности волонтера:

- Если ты волонтер, забудь лень и равнодушие к проблемам окружающих.
- Будь генератором идей!
- Уважай мнение других!
- Критикуешь – предлагай, предлагаешь - выполняй!
- Обещаешь – сделай!
- Не умеешь – научись!
- Будь настойчив в достижении целей!
- Веди здоровый образ жизни! Твой образ жизни – пример для подражания.

Кодекс волонтеров:

- Хотим, чтобы стало модным – Здоровым быть и свободным!
- Знаем сами и малышам научим, Как сделать своё здоровье лучше! (Дни профилактики в школе)
- Акции – нужное дело и важное. Скажем вредным привычкам – НЕТ! Мы донести хотим до каждого: Глупо - самим причинять себе вред! (Акции против табакокурения, алкоголизма, наркотиков и СПИДа)
- Кто тренируется и обучается, у того всегда и всё получается. Тренинг лидерства, тренинг творчества. Приятно общаться, действовать хочется! (Два в одном – обучение и общение. Тренинги "Я - лидер", "Уверенность в себе", "Успешное общение", "Твоя цель – твой успех", "Ты и команда", "Я – творческая личность")
- Готовы доказать на деле: Здоровый дух – в здоровом теле! (Участие в районных конкурсах по пропаганде ЗОЖ)
- Снова и снова скажем народу: "Зависимость может украсть свободу!" (Пропаганда ЗОЖ среди подростков и молодежи района)
- Проблема. Цели. Ресурсы и срок. В работе первое дело – планирование! Волонтеры освоили новый подход – Социальное проектирование! (Пишем социальный проект "Будущее - это мы!")
- День волонтера имел успех. Желающих много – берем не всех! Ждет новичков перевоплощение
- Испытание, клятва и посвящение! (После творческих испытаний – посвящение в волонтеры.)
- Соблазнов опасных подальше держись. С нами веди интересную жизнь! Думай, когда отвечаешь "нет" и "да" И помни, что выбор есть всегда!

Добровольцы — граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации. Благотворительная организация может оплачивать расходы добровольцев, связанные с их деятельностью в этой организации (командировочные расходы, затраты на транспорт и другие).

Благополучатели — лица, получающие благотворительные пожертвования от благотворителей, помощь добровольцев.

Добровольческая (волонтерская) деятельность — это форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (добровольцев).

При организации и осуществлении добровольческой (волонтерской) деятельности в субъектах Российской Федерации используется понятийный аппарат, изложенный в региональных правовых актах. Так, в Концепции развития социального добровольчества в г. Санкт-Петербурге на 2008-2011 годы, утвержденной постановлением правительства Санкт-Петербурга от 23 января 2008 г. № 45, используются следующие основные понятия:

Добровольческая деятельность — способ самовыражения и самореализации граждан, действующих индивидуально или коллективно на благо других людей или общества в целом.

Молодежное добровольчество — практическая добровольческая деятельность молодежи по предметному решению общественных проблем, осуществляемая без принуждения и оказывающая социализирующее влияние на субъект деятельности.

Добровольческие ресурсы — совокупность трудовых, временных, интеллектуальных, профессиональных, материальных и иных ресурсов, источником которых являются добровольцы.

Добровольческой организации — некоммерческая организация, привлекающая к своей деятельности добровольцев и осуществляющая добровольческие программы и проекты.

Система поддержки социального добровольчества — комплекс мер, мероприятий и специализированной инфраструктуры, ориентированных на стимулирование, поддержку и развитие добровольчества на основе мобилизации и консолидации общественных и государственных ресурсов.

Координатор добровольцев ответственное лицо в организации, имеющее специальную подготовку и отвечающее за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности.

Добровольческая программа — гуманитарная программа, ориентированная на потребности граждан и гражданского общества, в которой основным способом ее реализации является добровольная работа людей, а главной задачей — эффективная **организация** добровольной работы

Нормативно – правовая база.

Нормативной правовой базой, на которой основана деятельность добровольческих объединений и организаций в Российской Федерации, являются следующие документы:

- Всеобщая декларация прав человека (1948 г.);
- Конвенция о правах ребенка (1989 г.);
- Всеобщая Декларация Добровольцев, принятая на XVI Всемирной конференции Международной ассоциации добровольческих усилий (Амстердам, январь, 2001 г., Международный Год добровольцев) при поддержке Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций и Международной ассоциации добровольческих усилий (IAVE);
- Конституция Российской Федерации (ч. 4 и 5 ст. 13, ч. 2 ст.19, ст. 30); Гражданский кодекс Российской Федерации (ст. 117);
- Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, одобрена распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 г. № 1054-р;

- Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Федеральный закон от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;
- Федеральный закон от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ» О благотворительной деятельности и благотворительных организациях».
- Определение добровольцев приведено в статье 5 Федерального закона от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»: