

**Сроки предоставления информации
в рамках организационно-координационных мероприятий,
направленных на оценку эффективности работы по внедрению системы
(целевой модели) наставничества педагогических работников
в образовательных организациях**

№	Содержание работы	Срок реализации
1.	Составление списка кураторов	1 декабря
2.	Составление списка пар / групп наставников и наставляемых	1 декабря
3.	Указание направления деятельности пары / группы: 3.1. Работа с молодыми специалистами 3.2. Деятельность по адаптации педагогических кадров в новой организации 3.3. Работа с педагогическими кадрами при вхождении в новую должность 3.4. Организация работы с кадрами по итогам аттестации 3.5. Обучение при введении новых технологий и инноваций 3.6. Обмен опытом между членами педагогического коллектива 3.7. Инновационная форма реализации наставничества (указать направление)	1 декабря
4.	Информация об участии в реализации программы наставничества совета наставников / методического объединения образовательной организации	1 декабря
5.	Составление списка профессиональных дефицитов – объектов корректировки в процессе реализации программы наставничества	15 декабря
6.	Разработка персонализированных программ наставничества, составление индивидуального образовательного маршрута наставляемого	15 декабря
7.	Мониторинг нормативно-правовых актов по реализации программы наставничества	15 декабря
8.	Информация о повышении квалификации наставника	15 января
9.	Ссылка на сайт, содержащий информацию о реализации программы наставничества	15 января